

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
CONSEIL MUNICIPAL-SEANCE ORDINAIRE du lundi 16 décembre 2024 à 19h

Légalement convoqué le 10 décembre 2024, le Conseil municipal s'est réuni en séance ordinaire le lundi 16 décembre 2024 à 19h, à l'Hôtel de Ville, sous la présidence de Monsieur Jean-Pascal THOMASSET, Maire.

Présents : Mmes et MM. Bernard TAVERNIER, Annick SERRE, Renaud DONZEL, Séverine DEBUS, Olivier ROBIN, Annie COLOMB, Radikah JUMMUN, Jean LAURENT, Sylvie CHARDEYRON, Eric TRINQUET, Christophe BLANC, Suzy CASSAR, Bertrand BONNAMOUR, Brigitte CHEMIN.

Formant la majorité des membres en exercice.

Absents excusés :

Florence GAUTHIER donne pouvoir à Annick SERRE

Nathalie TISSOT excusée sans pouvoir

Denis COLLET excusé sans pouvoir

Umus PERRONE excusée sans pouvoir

Absents non excusés : Jean-Michel LEGRAND, Nathalie ROMANET, Mhrican AVCI, Thomas GIRARD.

Nombre de membres en exercice : 23

Nombre de membres présents : 15

Nombres de pouvoirs : 1

Nombre de membres votants : 16

DR-2024-87

Refonte et mise à jour du tableau des emplois

Rapporteur :

Olivier ROBIN

Toute collectivité a l'obligation de joindre chaque année au budget primitif et au compte administratif votés par l'assemblée délibérante, un état de l'effectif du personnel au 31 décembre de l'année écoulée.

Le tableau des effectifs constitue la liste des emplois ouverts budgétairement pourvus ou non, classés par filières, cadres d'emplois et grades et distingués par une durée hebdomadaire de travail déterminée en fonction des besoins du service.

Le tableau indique les postes permanents ou non-permanents autorisés par l'assemblée délibérante. Ces postes font l'objet d'inscription de crédits préalablement au recrutement.

La nécessité d'un pilotage actif et réaliste des emplois de la collectivité obéit à une double logique, réglementaire et prévisionnelle. Sur le plan du droit, les fondements de cette obligation s'appuient sur le Code des Collectivités Territoriales (Articles L2121-29, L2313-1, R2313-3) et de l'article L. 313-1 du Code Général de la Fonction Publique.

DEPARTEMENT DE L'AIN – COMMUNE DE NANTUA

Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services (création – suppression – modification de la durée hebdomadaire d'un poste)

Après vérification, il s'avère que le tableau des effectifs pour la commune de Nantua n'est pas à jour, notamment concernant les références aux délibérations créant les emplois. Il apparaît donc nécessaire dans un souci de sécurité juridique de procéder à une refonte totale de ce tableau et de recenser l'ensemble des emplois permanents et non permanents actuellement en vigueur dans la collectivité.

Cela étant exposé le Conseil Municipal, après en avoir délibéré, a décidé à l'unanimité de :

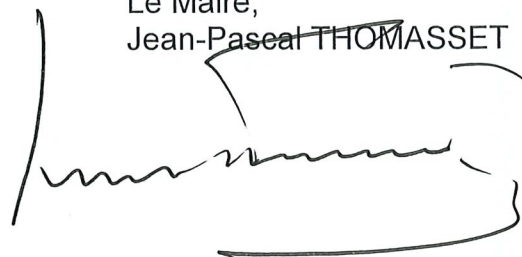
- **Approuver** le tableau des effectifs recensant les emplois créés au budget communal, permanents et non permanents, à temps complet et non complet, tel qu'annexé à la présente délibération, à compter de la date à laquelle cette dernière sera exécutoire
- **Préciser** que ce tableau vaut confirmation de création de l'ensemble des postes ouverts au tableau des effectifs de la commune, tout emploi, filière, grade et statut confondus
- **Préciser** qu'ainsi les précédentes délibérations relatives aux emplois de la commune sont abrogées à compter de la date d'entrée en vigueur de la présente délibération, sauf en ce qui concerne les contrats de projet et les contrats d'apprentissage
- **Inscrire** les crédits nécessaires à la rémunération et au paiement des charges sociales correspondant aux emplois ainsi créés au budget communal
- **Autoriser** le Maire à prendre toute décision nécessaire à l'application de la présente délibération

Pièce jointe N°3 : Tableau des effectifs au 01/01/2025

La Secrétaire de Séance,
Suzy CASSAR



Le Maire,
Jean-Pascal THOMASSET



Pour extrait conforme au registre des délibérations du conseil municipal.
Acte rendu exécutoire après dépôt en Sous-préfecture de Nantua le.....
Publication ou affichage le
Jean-Pascal THOMASSET, Maire de Nantua



TABLEAU DES EFFECTIFS AU 01/01/2025
Refonte et mise à jour CM du 16/12/2024

EMPLOIS PERMANENTS							Poste occupé	
Date et n° de délibération portant création ou modification du temps de travail	Grade	Cat.	Durée hebdo. du poste en H/Mns	Missions pour information (les missions peuvent être modifiées pour une nouvelle affectation de l'emploi créé)	Poste vacant depuis le	Statut (stagiaire, titulaire, contractuel)	Temps de travail (en %TP)	
	Filière Administrative							
	Attaché principal	A	35H	Directeur Général des Services (CF. emploi fonctionnel)		Titulaire	100%	
CDV-2023-45 du 05/06/23	Attaché principal	A	35H	Directrice administrative, financière et juridique des services		Titulaire	100%	
	Rédacteur ppal 1ère cl.	B	35H	Responsable service budgétaire et comptable		Titulaire	100%	
	Adjoint adm ppal 1ère cl.	C3	35H	Référente RH et responsable service accueil état-civil		Titulaire	100%	
	Adjoint adm ppal 2nde cl.	C2	35H	Responsable service urbanisme , aménagement , foncier		Titulaire	100%	
	Adjoint administratif ppal 2ème cl.	C2	35H	Assistante administrative affaires scolaires et état-civil	01/07/2024			
	Adjoint administratif	C1	35H	Responsable Secrétariat général, CCAS , Vie associative Communication		Titulaire	100%	
	Adjoint administratif	C1	35H	Assistante budgétaire et comptable		Stagiaire	100%	
	Adjoint administratif	C1	35H	Accueil public et standard (CNI et passeports biométriques)		Contractuelle	100%	
	Filière Technique							
	Ingénieur	A	35H	Directeur Services Techniques		Contactuel	100%	
	Agent de maîtrise ppal	C	35H	Service bâtiment -spécialité menuisier			100%	

Envoyé en préfecture le 23/12/2024

Reçu en préfecture le 23/12/2024

Publié le

ID : 001-210102695-20241216-DR202487-DE



	Agent de maîtrise	C	35H	Responsable service bâtiment	01/01/2025		100%
	Agent de maîtrise	C	35H	Adjoint responsable cadre de vie - Espaces verts		Titulaire	100%
	Adjoint techn.ppal 1ère Cl.	C3	35H	Directeur du Cinéma		Titulaire	100%
	Adjoint techn.ppal 1ère Cl.	C3	35H	Agent cadre de vie -propreté urbaine		Titulaire	100%
	Adjoint techn.ppal 1ère Cl.	C3	35H	Service bâtiment -spécialité plombier		Titulaire	100%
	Adjoint techn.ppal 2nde Cl.	C2	35H	Ecole maternelle place d'armes faisant fonction ATSEM		Titulaire	100%
	Adjoint techn.ppal 2nde Cl.	C3	35H	Agent de surveillance de la voie publique		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Ecole maternelle place d'armes faisant fonction ATSEM		Stagiaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Agent entretien gymnase,cinéma, école JLA		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Agent entretien gymnase,cinéma, école JLA		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C2	35H	Agent entretien vestiaires rugby et foot , école maternelle , surveillance cantine		contractuelle	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Agent entretien Mairie, EAM, médiathèque EVS ,EM, CTM		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Agent entretien Mairie, EAM, médiathèque EVS ,EM, CTM		Stagiaire	100%
	Adjoint technique	C2	35H	Responsable cantine scolaire		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Agent des écoles: garderie, cantine entretien		Contractuelle	100%
	Adjoint technique	C1	22H30	Agent des écoles: entretien école JLA , surveillance cantine		Contractuelle	100%
	Adjoint technique	C1	17h30	Agent des écoles: surveillance cantine , entretien batiment maternel JLA		Contractuelle	100%

	Adjoint technique	C1	35H	Responsable service cadre de vie (espaces verts, propreté urbaine, voirie)		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Service cadre de vie - agent entretien des espaces verts		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Service cadre de vie - agent entretien des espaces verts		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Service cadre de vie - agent entretien des espaces verts		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Agent cadre de vie -propreté urbaine		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Agent cadre de vie -propreté urbaine		Titulaire	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Agent cadre de vie -propreté urbaine		contractuel	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Agent cadre de vie -entretien voirie	01/09/2024		100%
	Adjoint technique	C1	17h30	Régisseur EAM		contractuel	100%
	Adjoint technique	C1	17h30	accueil et caisse Cinéma		contractuel	100%
	Adjoint technique	C1	35H	Projectionniste cinéma		Stagiaire	100%
	Filière Police Municipale						
	Brigadier Chef Ppal	C	35H	Responsable Police Municipale		Titulaire	100%
	Gardien-Brigadier	C	35H	Policier Municipal		Stagiaire	100%
	Filière Police Sociale						
	Agent spécialisé école maternelle ppal 1ere cl.	C3	35H	ATSEM ecole maternelle place d'Armes		Titulaire	100%
	Agent spécialisé école maternelle	C1	35H	ATSEM ecole maternelle JLA		Contractuelle	100%
	Filière Police Culturelle						
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	B	26H	Responsable médiathèque		Contractuelle	

	Adjoint territorial du patrimoine ppal 2 ^{de} Cl.	C2	35H	Chargé d'accueil et assistante bibliothécaire		Titulaire	100%
	Adjoint territorial du patrimoine	C1	35H	Chargé d'accueil et assistante bibliothécaire		Contractuelle	100%
	Filière Police Animation						
	Agent de développement social	A	17H30	Directeur Espace de Vie Sociale		CDI	100%
	Adjoint d'animation	C1	17H30	Animatrice jeunesse -EVS		Contractuelle	100%
	Adjoint d'animation	C1	17H30	Animateur jeunesse -EVS		Contractuel	100%
	Adjoint d'animation	C1	35H	Chargée d'accueil et animatrice CLAS- EVS		Contractuelle	100%
	Emplois fonctionnels						
	Directeur Général des Services 2000 à10 000Hab	A	35H	Direction générale des services		Détachement sur emploi fonctionnel	100%
	EMPLOIS NON PERMANENTS						
Date et n° de délibération portant création ou modification du temps de travail	Grade	Cat.	Durée hebdo. du poste en H/Mns	Missions pour information (les missions peuvent être modifiées pour une nouvelle affectation de l'emploi créé)	Poste vacant depuis le	Statut	Temps de travail (en %TP)
DR-2024-13 du 19/02/24 et DR 2024-68 du 01/10/24	Contrat de projet	A	20H	Chargé de médiation culturelle et de communication		Contractuelle	100%
DR 2024-69 du 01/10/24	Contrat alternance	niveau bac+3	455H/an	Assistante bibliothécaire		Contractuelle	
DR-2023-84 du	Contrat apprentissage	niveau Bac pro	35H	Service cadre de vie - agent entretien des espaces verts		Contractuel	